



## Referat

Møde	<b>Skolebestyrelsen</b>
Mødedato	8. oktober 2024
Mødetid	Kl. 19.00 – 20.30 møde
Mødested	Lærerværelset Skolevej 2
Fraværende	KD, DB, LB, Anders Ki.
Bemærkninger	

Skolevej 2  
6960 Hvide Sande  
Telefon: 99 74 26 60  
www.hvidesandeskole.dk  
hvidesandeskole@rksk.dk

Dato 09.10.2024

1. Godkendelse af referatet fra sidste møde, godkendt
2. Godkendelse af dagens dagsorden, godkendt
3. Formand info, intet nyt
4. Ledelses info
  - ✓ Økonomi

Elevtal - udløser budget	322	318	320	296	275	273	262	256	250
Budgetår	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Overførsel fra tidligere år	1.867.000	1.147.000	718.000	1.056.000	1.041.000	305.000	-561.000	-1.872.000	-3.521.000
Budgetramme	20.408.000	20.450.000	21.217.000	20.867.000	19.807.000	19.677.000	19.232.000	18.894.000	18.933.000
effektivisering %	1,50%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	102,00%
Budget i alt inkl overførsel	22.275.000	21.597.000	21.935.000	21.923.000	20.848.000	19.982.000	18.671.000	17.022.000	15.412.000
Forbrug - løn	19.728.029	19.494.927	19.526.273	19.381.966	19.043.188	19.043.188	19.043.188	19.043.188	19.043.188
Reduk. af stillinger pr. år				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reduk. af stillinger i kr.				0	0	0	0	0	0
Forbrug - øvrig drift	1.400.218	1.383.773	1.352.361	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.001
Resultat indeværende år	-720.247	-428.700	338.366	-14.966	-736.188	-866.188	-1.311.188	-1.649.188	-1.610.189
Overførsel til næste år	1.146.753	718.300	1.056.366	1.041.034	304.812	-561.188	-1.872.188	-3.521.188	-5.131.189

	Pr. 24/25	Pr. 25/26	Pr. 26/27	Pr. 27/28	Pr. 28/29	Pr. 29/30
Ændring pr. skoleår	0	0	0	0	0	0
Ændring 1.8.-31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Det ses, at elevtallet falder fra 320 elever (2024) til 250 (2030) ud fra de nuværende fødselstal mv. Det betyder, at driften skal tilpasses. Det kan ske ved naturlig afgang eller ved "naturlig(e)" tilpasninger af driften. Det forventes fortsat, at sammenlægningen finder sted således, at vi er samlet på Skolevej 2 - pr. 01.08.2025.

- ✓ Skoleudvikling  
Der er ikke så meget nyt siden sidst udover, at vi i ledelsesregi skal arbejde med "Fælles Børne - og ungesyn" (lavet i 2016) <https://www.rksk.dk/om-kommunen/raad-naevn-syn-og-kommissioner/boerne-og-ungesyn>

Det er faciliteret af et firma der hedder CLAVIS. Der er en konsulent, som skal facilitere ledersparringen m.v. Vi samarbejder med Lem Skole.

\*Det forsøger vi at binde sammen med en plan for hvad vi vil bruge fra "Nest", samt Rasmus Alenkær"-oplæg til. Forventeligt bliver det KD, TT samt evt. PLC, og de der har været på kursus i ex ADHD og ADD m.fl. der laver det. Forventeligt er det på plads i uge 48 således,

at vi går mere systematisk i gang fra uge 48 og frem (før jul). Målet er en øget indsats efter jul frem mod sommerferien.

Ydermere er det sådan, at der efter uge 42 startes så småt op mht. sammenlægningen, jf. RKSK-ejendomme, da man nu er nået dertil i "bunken" af opgaver. Det er dejligt. Man er opmærksom på ex. kloakering, sikker vej, samt de indspark vi er kommet med. Forventeligt er planen, at gå i gang med diverse mindre ombygningsopgaver m.v., som kan (og skal) løses, mens "papirarbejdet" laves færdigt.

- ✓ Hvordan inddrages forældre?  
Det vil ske løbende, når planen er på plads 🟡.
- 5. a. Høring af forslag til nye forretningsordner for Dialogforum for Dagtilbud og Folkeskolernes Samråd. *Der var ikke nogen bemærkninger til disse.* (OK) vedhæftet.
- b. Gennemgang af personalepolitikkerne (OK) vedhæftet.

#### Røg, nikotin alkohol og misbrug – uddrag:

Den enkelte arbejdsplads anbefales desuden at sørge for, at der ved indretning af arbejdssteder tages hensyn til at fremme muligheden for størst mulig bevægelse i arbejdstiden. Den enkelte arbejdsplads anbefales også at overveje bevægelse generelt og i forbindelse med mødeaktivitet f.eks. Walk & Talk.

- At røgfri arbejdstid gælder cigaretter mm OG e-cigaretter (også nikotinfri e-cigaretter) OG snus samt øvrige tobaks- og nikotinprodukter som ikke er godkendte som lægemidler.

#### Personalepolitik for socialt kapitel – uddrag:

##### **Overordnede mål for Socialt kapitel i Ringkøbing-Skjern Kommune.**

Alle mennesker kan på et eller andet tidspunkt blive syge, udsat for ulykke, miste motivationen for at arbejde eller andet. Dermed kan medarbejdere i kortere eller længere perioder have behov for en fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og særlige arbejdsforhold.

Medarbejderne skal ligeledes medvirke til at fremme et velfungerende socialt, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor man drager omsorg for hinanden og er fleksible i den daglige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver.

- 6. SFO  
God økonomi, overskud i 2024 ca. 500.000 kr., kommende år 2025 ca. 220.000 kr., hvis budgettet holder. Det betyder der er plads til "ekstra" personale eller andet.
- 7. Orientering om personale, givet
- 8. Orientering om elever, givet
- 9. Eventuelt

➤ **Næste møde tirsdag den 5. november 2024.**

Ref. TT